



APROB,
Ileana SPIROIU
Director C.N.C.

RAPORT cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul C.N.C., pe anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate - 113
2. Posturi ocupate - 107

B. În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Centrului Național de Cartografie, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 27(RU)/06.05.2019

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 1
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- nu este cazul

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- Încălcarea prevederilor:

1. art. 8 lit. a) din Regulamentul Intern al CNC aprobat prin Decizia Directorului CNC nr. 38/10.03.2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: „să realizeze sarcinile de serviciu ce decurg din fișa postului și din programele de activitate, precum și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici”.



2. art. 8 lit. l) din Regulamentul Intern al CNC aprobat prin Decizia Directorului CNC nr. 38/10.03.2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: „să respecte prevederile Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare a CNC, deciziile directorului CNC, fișa postului, normele de securitate și sănătate în muncă, de prevenire și stingere a incendiilor și toate celelalte regulamente aprobate de către directorul general al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară”.

3. art. 204 lit. d), h) și j) din Regulamentul Intern al CNC aprobat prin Decizia Directorului CNC nr. 38/10.03.2017 cu modificările și completările ulterioare, respectiv că au fost încălcate principiile care guvernează conduita profesională a personalului CNC:

- d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

- g) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanți acestora trebuie să fie de bună credință;

- j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite în mod corespunzător.

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - 1

- funcții de conducere - 0

- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - nu este cazul

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:

- Comportament pasiv față de evenimentul produs și obligațiile de serviciu

G. Număr de sesizări soluționate - 1

H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:

- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - 0

- sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - 1

- reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 5%. Abaterea este prevăzută de art. 165 alin. (1) pct. 8 din Regulamentul Intern al Centrului Național de Cartografie aprobat prin Decizia Directorului CNC nr. 38/10.03.2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 248, alin.(1), litera c) din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.

I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:

- consecințe de natură patrimonială

J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- instruirea /reinstruirea personalului cu dispozițiile legale specifice activității, cu normele legale referitoare la conduită și profesionalism;

- note interne și decizii cu privire la particularizare unor norme legale și modalități tipice de aplicare;

K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri =

- avertisment scris = 0

- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0



- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 1
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă = 0

Întocmit,
Marian - Radu POPESCU
Consilier de etică