

## DECLARAȚIE DE ANGAJAMENT

**CNGCFT**, având în vedere nevoia de promovare și operaționalizare a prevederilor Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, adoptă următoarea

### ***POLITICĂ INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC***

**CNGCFT** acordă prioritate implementării standardelor etice și morale în activitatea angajaților săi și se angajează să ia măsurile necesare și potrivite acolo unde se identifică situații de abuz sau proastă administrare.

**CNGCFT** este conștient de nevoia respectării principiilor de bună practică, apreciază nevoia de raportare la standarde cât mai ridicate și dorește să vină în întâmpinarea demersurilor propriilor angajați.

Exprimarea unei avertizări sau sesizări cu privire la comiterea unor fapte cu caracter neetic sau cu nerespectarea legii trebuie făcută cu bună credință, salariatul îndeplinindu-și datoria față de angajator și față de beneficiarii serviciilor realizate de instituția noastră, astfel încât nu va fi tolerată nici o hărțuire a acestuia, inclusiv exercitarea de presiune informală.

#### **DEFINIȚII :**

- **Avertizare în interes public:** sesizarea făcută cu bună-credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrării, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;
- **Avertizor:** persoana care face o sesizare potrivit definiției de mai sus;
- **Comisie de disciplină:** orice organ însărcinat cu atribuții de cercetare disciplinară, prevăzut de regulamentul de organizare și funcționare a **CNGCFT**

#### **SCOPUL POLITICII**

Prezenta declarație are în vedere menținerea unui mediu integru la **CNGCFT**, mediu în care salariații să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale legii (practici abuzive ori de slabă administrare), sesizările lor vor fi tratate cu seriozitate și investigate.

Prezentul document se adresează angajaților **CNGCFT** cu intenția de:

- a veni în întâmpinarea angajaților care, cu bună credință, sesizează săvârșirea de abuzuri și încălcări ale legii, considerând că astfel angajatul își face datoria față de instituție și beneficiarii serviciilor acesteia;
- a proteja angajații care sesizează fapte prin care a fost încălcată legea, nepermițând hărțuirea acestora, inclusiv presiunea informală;
- a-i face să se simtă în siguranță în cazul în care își exprimă îngrijorările în legătură cu practica la nivelul instituției;
- a le oferi răspuns la plângerile depuse;
- a le aduce la cunoștință căile de urmat în cazul în care nu sunt mulțumiți de răspunsul primit;
- a le oferi garanția că vor fi protejați de eventualele represalii în cazul în care îngrijorările exprimate sunt întemeiate și cu bună credință.

## **OBIECTIVUL POLITICII**

Obiectivul acestei declarații este de a asigura personalul care sesizează existența unei conduite corupte sau neetice la locul de muncă sau care semnaleză fapte prin care a fost încălcată legea, că este corect să aducă aceasta problema în atenția conducerii, fără a i se crea situații neplăcute care să le inducă nesiguranță în legătură cu postul lor și cu perspectivele carierei.

## **GARANȚII PRIVIND RAPORTAREA:**

- nu vor fi tolerate acte de hărțuire sau victimizare a persoanei care face uz de această declarație. Pornind de la prezumția că se acționează cu bună credință, chiar dacă mai târziu nu se adeverește fapta sesizată, avertizorul nu va fi supus vreunei acțiuni disciplinare drept consecință a acțiunii sale de avertizare;
- aceasta garanție nu se aplică unei persoane care, în mod deliberat, sesizează o problemă de care este conștientă că nu este adevărată.;
- toate aspectele menționate vor fi tratate în regim de confidențialitate și se vor lua toate măsurile necesare pentru a păstra discreția asupra identității persoanei care face sesizarea.

## **PROCEDURA DE REZOLVARE A AVERTIZĂRILOR ÎN INTERES PUBLIC:**

- odată ce s-a sesizat o neregulă, conducerea instituției va dispune cercetarea ei pentru a evalua măsurile ce ar trebuie luate în vederea soluționării;
- în condițiile în care avertizorul solicită, se va comunica în scris modalitatea prin care sesizarea adusă va fi rezolvată, precum și termenul de rezolvare a acesteia. De asemenea, pot fi comunicate datele de contact ale persoanei care se va ocupa de rezolvarea sesizării și modalitatea prin care sprijinul avertizorului ar putea fi necesar în continuare;
- avertizorul va beneficia, în permanență, de feedback-ul instituției și, dacă se solicită, acesta va fi comunicat în scris. În cazul în care aceasta ar încălca o obligație de confidențialitate ce există față de altă persoană, nu vor putea fi comunicate măsurile concrete ce vor fi luate;
- în situația în care avertizorul nu este mulțumit de răspunsul oferit sau de rezultatele investigației, poate raporta situația către ANCPPI.

Directorul, în calitate de reprezentant legal al **CNGCFT**, își asumă implementarea prevederilor prezentei *Declarații de angajament*, pentru dezvoltarea și menținerea unei medii instituționale benefice, eficiente și valide, în scopul reducerii vulnerabilității la corupție pentru ca instituția să își atingă astfel obiectivele, asigurând calitatea serviciilor furnizate.

**Semnătura directorului instituției**